



Частное образовательное учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ИУБиП)»

Протокол
(информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений
об удовлетворенности качеством образования)

38.04.01 Экономика

направление/специальность, профиль (направленность)

Финансовые технологии в бизнесе

(наименование ОПОП)

очная форма обучения (2024 г.н.)

В анкетировании (опросе) приняли участие 5 представителей работодателей, что составляет 90 %.

| № п/п | Наименование предприятия | Виды деятельности | Статус респондента |
|-------|---|---|----------------------|
| 1 | ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЮГ-КОНСАЛТ» | Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом (68.20) | Директор |
| 2 | ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БАЛАНС ПЛЮС» | Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию (69.20) | Директор |
| 3 | ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ АУДИТОРСКАЯ ФИРМА «АУДИТ-ВЕЛА» | Деятельность по проведению финансового аудита (69.20.1) | Генеральный директор |
| 4 | ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «НАЛОГОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ» | Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию (69.20) | Директор |
| 5 | ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЭРКОН» | Деятельность по проведению финансового аудита (69.20.1) | Генеральный директор |

| Результаты анкетирования (опроса) | | | |
|--|--------------|--------------------------------------|---|
| Вопросы | Средний балл | Результаты анкетирования (опроса), % | Степень удовлетворенности /готовности к участию |
| Участие работодателей в реализации образовательной программы | 4,9 | 99% | высокая готовность |
| Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы | 4,9 | 99% | высокая готовность |
| Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы | 5 | 100% | полная удовлетворенность |

В целях совершенствования образовательной программы необходимо:

1. Обеспечить регулярное взаимодействие с работодателями
2. Расширить реестр партнеров - профильных организаций, на базе которых может проходить практическая подготовка обучающихся.
3. Активизировать работу с профильными организациями, осуществляющими деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

Дата: 10.03.2026

Ответственный исполнитель:

Дынный Д.И.