

ЧОУ ВО ЮУ, Университет  
Д.Э.н., профессор И.Г. Акперов  
2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ  
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
Частного образовательного учреждения высшего образования  
«ЮЖНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ИУБиП)»**

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) Частного образовательного учреждения высшего образования «ЮЖНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ИУБиП)» (далее соответственно - научно-педагогические работники, ЧОУ ВО ЮУ, Университет), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. К должностям педагогических работников, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, относятся должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой, руководителя академии (декана факультета).

К должностям научных работников относятся должности руководителя научного подразделения (отдела, центра), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

3. Заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей руководителя Академии (декана факультета) и заведующего кафедрой;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в ЧОУ ВО ЮУ. Оформление приглашения иницируется кафедрой Университета по профилю научной деятельности ученого. После направления приглашения со стороны ЧОУ ВО ЮУ в адрес ведущих мировых ученых и получения от них согласия с приложением документов, подтверждающих уровень квалификации (копия диплома

(дипломов) о высшем образовании, копии документов, подтверждающих наличие ученой степени, ученого звания, академической степени, академического звания) и списка научных трудов Университет в двухнедельный срок на основании представленных документов проводит конкурс на замещение соответствующей должности. Процедура избрания по конкурсу определяется в соответствии с п.п.9-12 настоящего Положения. Информация о результатах конкурса доводится до сведения претендента не позднее, чем недельный срок со дня подведения итогов конкурса.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор ЧОУ ВО ЮУ, либо уполномоченное им лицо объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте ЧОУ ВО ЮУ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт Университета).

7. Конкурс объявляется ректором ЧОУ ВО ЮУ, либо уполномоченным им лицом в средствах массовой информации и на сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт Университета, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Университета указывается:

- перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников;
- место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

Университет создает условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Университет не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям (копия диплома (дипломов) о высшем образовании, копии документов, подтверждающих наличие ученой степени, ученого звания, копии документов, подтверждающих повышение квалификации в течение 3 лет до даты проведения конкурса, список научных трудов), и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справка об отсутствии судимости, документы, подтверждающие отсутствие медицинских противопоказаний для занятия трудовой деятельностью в сфере образования).

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления;

9. Конкурс на замещение должностей научно-педагогических работников проводится Ученым Советом Университета.

10. Ученый Совет Университета вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности - выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

11. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать на заседании Ученого Совета при рассмотрении его

кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Решение по конкурсу принимается Ученым Советом Университета путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого Совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого Совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

13. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

14. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

15. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

16. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым Советом Университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ЧОУ ВО ЮУ, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.