

ПЛАН
ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
АКАДЕМИИ ПРАВА И НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
«ЮЖНОГО УНИВЕРСИТЕТА (ИУБИП)»
НА 2016-2017 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цели идеологической и идейно-воспитательной работы:

Привитие студенческой молодежи в современных условиях чувства любви к Родине, основополагающих ценностей, идей и убеждений, отражающих сущность российской государственности и формирование активной гражданской и личностной позиции молодежи в становлении сильного и авторитетного российского государства.

Задачи воспитательной работы:

- сформировать у студентов гражданские, духовно-моральные и нравственные качества позволяющими быть успешными профессионалами-экспертами;
- сформировать у студентов жизненные навыки, положительное отношение к творческой деятельности, природе, обществу, другим людям и к самим себе;
- подготовить будущих специалистов-экспертов к самостоятельной профессиональной, деятельности;
- способствовать самопознанию и самореализации, а также успешной адаптации студентов в меняющихся условиях;
- способствовать формированию в студенческом коллективе культуры межличностных отношений и совместной деятельности;
- формировать у студентов нормы поведения, необходимые им в быту, семье, общественных местах, природе;
- формировать у студентов чувство ответственности за будущее своего государства;
- стимулировать у студентов политическую, социальную, экономическую, природоохранительную активность;
- пропагандировать культуру здорового образа жизни, воспитывать у студентов бережное отношение к своему здоровью и к здоровью окружающих;
- формировать у студентов эстетические идеалы, эстетический вкус и интересы присущие российской государственности и современному российскому обществу;
- формировать у студентов ценностные ориентации экологического характера, чувство ответственности за сохранение окружающей природы;
- проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- оказывать помощь студентам в работе молодежных общественных организаций и объединений, развивать студенческое самоуправление.

Содержание работы	ответственный	сроки проведения
Общие мероприятия идеологического и воспитательного характера		
Торжественная линейка и встреча со студентами 1 курса	Ректор, Первый проректор, Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	1 сентября
Вручение студенческих билетов студентам 1 курса	Ректор, Первый проректор, Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	1 сентября
Первое знакомство (встреча Руководителя АП и НБ, Руководителей ООП и преподавателей) с первокурсниками	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	сентябрь
Комплектование учебных групп	Руководитель АП и НБ, Академический директор, менеджера академии	до 10 сентября
Назначение кураторов учебных групп	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	До 10 сентября
Выборы старост учебных групп	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	до 10 сентября
Формирование студенческого актива	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	сентябрь
Проведение установочных собраний со старостами групп	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	сентябрь
Проведение курсовых собраний	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	сентябрь
Проведение бесед с первокурсниками о правилах внутреннего распорядка АП и НБ ЮУ (ИУБИП), ознакомление с требованиями нормативных документов	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	сентябрь
Проведение информационно-разъяснительных бесед по важнейшим общественно-политическим событиям в государстве и мире:		
- Проведение открытой лекции	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы, ППС	в теч. уч. года
Проведение кураторских часов	кураторы	в теч. уч. года (не реже 2-х раз в месяц)
Формирование студенческого актива для проведения мероприятия «День открытых дверей»	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	в теч. уч. года
Мероприятия индивидуальной профилактической	Руководитель АП и	постоянно

воспитательной работы	НБ, Руководители ООП, кураторы, ППС	
Проведение родительского собрания студентов 1 курса	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы, ППС	ноябрь
Организация встреч с представителями государственной власти по вопросам идеологии	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	периодически
Накопление базы данных современных форм идеологической работы в АП и НБ	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	постоянно
Организация взаимодействия с общественными организациями и объединениями, проведение совместных мероприятий, встреча с работниками: Адвокатуры, Полиции, Следственного комитета, Суда, Нотариат, Службы судебных приставов, Прокуратуры, государственных органов, коммерческих организаций.	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	периодически
Участие студентов в мероприятиях, посвященных дням бесплатной юридической консультации в рамках работы «Ассоциации юристов России»	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	Согласно графика «Ассоциации юристов России»
Организация деятельности Дискуссионных клубов АП и НБ:		
- Антикоррупция	Овт. Лица из числа ППС АП и НБ	в теч. уч. года
- Юрист	Овт. Лица из числа ППС АП и НБ	в теч. уч. года
Формирование на базе АП и НБ площадки для ежегодного проведения межвузовских студенческих олимпиад	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП,	в теч. уч. года
Формирование списка по номинациям: «Лучшая комната в общежитии», «Лучший куратор», «Лучший студент глазами преподавателей», «Лучший преподаватель глазами студентов»	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы, студактив	до 30 июня
Проведение профориентации в колледже ЮУ (ИУБИП), вовлечение студентов КРО в проводимые мероприятия АП и НБ	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	в теч. уч. года
Участие в ежегодной выставке «Образование. Карьера. Бизнес»	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	Согласно графика
Размещение рекламной информации об АП и НБ в телекоммуникационных сетях	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	постоянно
Национальная культура и нравственное воспитание		
Разработка и принятие Этического Кодекса студента - юриста	Руководитель АП и НБ, Ученый совет	До 1 апреля
Ознакомление студентов 1-го курса с положениями Этического Кодекса студента - юриста	Руководитель АП и НБ, Руководители	До 30 апреля (в

	ООП, кураторы	дальнейшем до 10 сентября)
Проведение мероприятий по приобщению студ. молодежи к ценностям национальной культуры, развитие качеств национального самосознания	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в теч. уч. года
Проведение цикла интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Эрудит».	команды интеллектуальных игр, Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы, ППС	ноябрь, декабрь, апрель
Организация и проведение экскурсий по памятным местам г. Ростова-на-Дону	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в теч. уч. года
Гражданская культура и патриотическое воспитание		
Формирование высокого уровня правосознания, законно послушания и чувства патриотизма		
- Проведение открытой лекции по проблемам правосознания, законно послушания и воспитания чувства патриотизма	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в теч. уч. года
Организация участия студактива в торжественных мероприятиях, посвященных Дню юриста, Дню защитника, Дню Победы, Дню Независимости, Дню конституции.	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в соответствии с датами
Оказание посильной шефской помощи силами студактива	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	периодически
Организация работы студенческой научно-учебной лаборатории «Юридическая клиника» по оказанию правовой помощи малообеспеченным гражданам города	Руководитель юр. Клиники, ППС	постоянно
Проведение бесед с преподавателями и студентами по противодействию коррупции, терроризму и экстремизму		
- Проведение открытой лекции по противодействию коррупции	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в теч. уч. года
- Проведение открытой лекции по противодействию терроризму и экстремизму	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в теч. уч. года
Выпуск стенгазет, отражающих внеучебную жизнь АП и НБ	студактив	в теч. уч. года
Выпуск студенческой малотиражной газеты АП и НБ «Вестник юриста» отражающей учебную и внеучебную жизнь АП и НБ	Руководитель АП и НБ, студактив	в теч. уч. года
Организация встреч со знаменитыми людьми города	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в теч. уч. года
Посещение музея МВД	кураторы	2-й семестр
Психологическая культура		
Развитие коммуникативных способностей, стимулирование процессов психологического	Руководитель АП и НБ, Руководители	в теч. уч. года

самосовершенствования студентов и ППС с целью устранения конфликтных ситуаций и формированию толерантных установок	ООП, кураторы	
Поощрение студентов за активное участие в учебной и общественной жизни. Благодарственные письма родителям.	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы	в теч. уч. года
Проведение индивидуальных бесед со студентам 1 курса, переведенными студентами из других Вузов с целью адаптации к условиям вуза	Кураторы, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Осуществление контроля за состоянием морально-психологического климата в студенческих группах	Кураторы, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Культура труда		
Оказание помощи студентам в организации самостоятельной работы	ППС, Кураторы, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Закрепление аудиторий за отдельными учебными группами для поддержания порядка	Руководитель АП и НБ	сентябрь
Поддержание аудиторий в санитарном состоянии	Старосты, Кураторы, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	постоянно
Проведение бесед со студентами по подготовке к рейтинговой неделе, экзаменационной сессии	Руководитель АП и НБ, Руководители ООП, кураторы, ППС	в теч. уч. года
Обсуждение итогов результатов экзаменационных сессий	Кураторы, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Участие в городских и районных субботниках	деканат, кураторы	в теч. уч. года
Культура семейных отношений и гендерное воспитание		
Формирование у студенческой молодежи уважительного отношения к семье как важнейшей ценности и готовности к ведению семейной жизни	кураторы	в теч. уч. года
Проведение мероприятий, посвященных Дню Матери	кураторы	октябрь
Проведение мероприятий, посвященных Дню семьи	кураторы	май
Проведение деловой игры по брачно-семейным отношениям	Кураторы, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Проведение бесед, посвященных гендерному воспитанию студентов:		
- Проведение открытой лекции посвященной проблемам гендерного воспитания молодежи	Кураторы, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Культура здорового образа жизни		
Воспитание ответственного отношения к своему	Кураторы,	в теч. уч. года

здоровью, к здоровью окружающих, уяснению значимости физической культуры	руководители ООП, Руководитель АП и НБ	
Вовлечение студентов в спортивные секции, оздоровительные группы	Кафедра физкультуры и спорта, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Проведение традиционного Дня здоровья АП и НБ	Кафедра физкультуры и спорта, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	сентябрь - октябрь
Участие команд АП и НБ в спартакиаде ЮУ (ИУБИП)	Кафедра физкультуры и спорта, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Посещение соревнований, турниров, спартакиад	Кафедра физкультуры и спорта, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Проведение походов по местам боевой славы	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ, студактив	в теч. уч. года
Формирование потребности в самостоятельном занятии физической культурой	Кафедра физкультуры и спорта, руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Организация мероприятий по профилактике наркомании, пьянства и курения		
- Проведение открытой лекции по вопросам профилактики наркомании, пьянства и курения	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Оформление агитационных наглядных пособий по борьбе с наркоманией, пьянством и табакокурением	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Эстетическая культура		
Участие в общественно-культурных общеуниверситетских мероприятиях	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ, студактив	в теч. уч. года
Подготовка студактива к участию в КВН между командами студентов	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Организация и проведение праздника «День юриста»	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ, кураторы	декабрь
Содействие вовлечению студентов в работу творческих коллективов в конкурсах студенческого мастерства и творчества	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года

Торжественное вручение выпускникам АП и НБ дипломов об окончании обучения в ЮУ (ИУБИП)	Ректор, Первый проректор, Руководитель АП и НБ, Руководители ООП	июль
Работа с одаренной молодежью		
Выявление талантливых студентов, обладающих лидерскими качествами, имеющих творческие способности	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ, ППС, кураторы	постоянно
Вовлечение одаренных студентов в НИРС, общественную деятельность, деятельность творческих кружков, спортивных секций, участие в конференциях и олимпиадах	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ, ППС, кураторы	постоянно
Пропаганда достижений одаренных студентов в студенческой малотиражной газете «Вестник юриста» и Интернет ресурсах ЮУ (ИУБИП)	Руководители ООП, студактив	постоянно
Мониторинг эффективности идеологического сопровождения воспитательной работы		
Анализ эффективности работы института кураторов	замдекана по ВР	ежемесячно
Организация и проведение опроса и анкетирования участников воспитательного процесса	Руководители ООП, Руководитель АП и НБ	1,2 семестр
Рассмотрение вопросов о состоянии воспитательной работы в АП и НБ	ППС, Руководители ООП, Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Воспитательная работа в общежитии		
Оказание помощи в заселении в общежития нуждающихся студентов	Руководитель АП и НБ, Зам. Первого проректора по вопросам безопасности и МТО, Зав Общежитием.	сентябрь
Организация и участие в проводимых в общежитии мероприятиях	Руководитель АП и НБ, Зам. Первого проректора по вопросам безопасности и МТО, Зав Общежитием.	в теч. уч. года
Посещение общежития согласно графика	Руководитель АП и НБ	в теч. уч. года
Профилактические беседы по недопущению нарушений правил общежития и других правонарушений	Руководитель АП и НБ, Зам. Первого проректора по вопросам безопасности и МТО, Зав Общежитием.	в теч. уч. года
Своевременное реагирование на факты нарушения правил проживания в общежитии и принятие мер воспитательного и дисциплинарного характера	Руководитель АП и НБ, Зам. Первого проректора по вопросам безопасности и МТО, Зав Общежитием.	в теч. уч. года

Содействие в улучшении жилищно-бытовых условий проживания в общежитии	Руководитель АП и НБ, Зам. Первого проректора по вопросам безопасности и МТО, Зав Общежитием.	в теч. уч. года
Организация и проведение конкурсов на лучшую комнату в общежитии	Руководитель АП и НБ, Зам. Первого проректора по вопросам безопасности и МТО, Зав Общежитием.	декабрь, май

**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
СТУДЕНТА, МАГИСТРАНТА, АСПИРАНТА
АКАДЕМИИ ПРАВА И НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
«ЮЖНОГО УНИВЕРСИТЕТА (ИУБИП)»**

Мы, студенты, магистранты и аспиранты Академии права и национальной безопасности Южного университета (ИУБИП) (далее – АП и НБ ЮУ (ИУБИП)), объединенные стремлением формирования нового поколения юристов в целях дальнейшего развития Ростовской области, экономического, социального и культурного подъема России, признавая своим долгом способствовать росту престижа и авторитета звания студента, магистранта и аспиранта АП и НБ ЮУ (ИУБИП), представляя, что осуществление личных прав на получение образование в АП и НБ ЮУ (ИУБИП) неразрывно связано с исполнением определенных обязательств по отношению к академии и университету, **СЧИТАЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ СЕБЯ**, придерживаться норм и правил настоящего Этического Кодекса студентов, магистрантов и аспирантов АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Этический Кодекс определяет систему рекомендаций по соблюдению этических норм и правил поведения студента, магистранта и аспиранта (далее - студента) в процессе обучения на АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

1.1.Этический Кодекс направлен:

- на установление этических норм и правил общения студента с преподавателями и сотрудниками АП и НБ ЮУ (ИУБИП),
- на создание благоприятных условий учебного процесса, научно-творческой работы, обстановки честности и взаимного доверия;
- на уважение права каждого студента на равных состязаться на учебном поприще, основанного на принципе: никто из студентов АП и НБ ЮУ (ИУБИП) не может иметь несправедливого преимущества перед другими.

1.2.Соблюдение этических норм и правил настоящего Этического Кодекса в процессе обучения должно стать для студента АП и НБ ЮУ (ИУБИП) важным ориентиром его личного саморазвития.

1.3.Каждому студенту вручается копия настоящего Этического Кодекса. Студент может вносить предложения об изменении и дополнении Этического Кодекса. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся Ученым Советом АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

Студент АП и НБ ЮУ (ИУБИП) с момента принятия и опубликования настоящего Этического Кодекса обязан выполнять его положения.

Студенты АП и НБ ЮУ (ИУБИП) знакомятся с Этическим Кодексом в течение 1 месяца с момента утверждения Этического Кодекса Ученым Советом ЮУ (ИУБИП).

Студенты первого курса АП и НБ ЮУ (ИУБИП) знакомятся с Этическим Кодексом в течение 1 месяца с начала учебного года.

1.4. Руководитель АП и НБ ЮУ (ИУБИП) вправе рассматривать случаи нарушений положений Этического кодекса как единолично, так и коллегиально, совместно с руководителями ООП и собранием студентов (курса, группы) АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

1.5.Студент АП и НБ ЮУ (ИУБИП), нарушивший настоящий Этический Кодекс, может быть привлечен администрацией АП и НБ ЮУ (ИУБИП) к ответственности в соответствии с уставом ЮУ (ИУБИП) и иным нормативными актами.

2. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ В УЧЕБНОЕ ВРЕМЯ

2.1. Обучение в АП и НБ ЮУ (ИУБИП) является честью и привилегией студента. За Руководителем АП и НБ остается право устанавливать определенные правила и порядок, имеющие целью дальнейшее практическое воплощение его образовательных принципов.

2.2. Посещение всех аудиторных занятий – лекций, семинаров, практических занятий обязательно. Пропуски занятий, в т.ч. по уважительной причине, не являются основанием для снижения требований, предъявляемых к студенту АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

2.3. В случае пропуска занятий по уважительной причине студент обязан представить соответствующие подтверждающие документы, справки Руководителю АП и НБ и академическому директору. В случае необходимости отсутствия на занятиях по семейным либо иным личным обстоятельствам, студент обязан получить предварительное разрешение Руководителя АП и НБ либо замещающего его лица.

2.4. При появлении преподавателя в аудитории после начала занятия студенты должны стоя приветствовать его. Данный момент символизирует начало занятия, после которого студенты должны воздерживаться от совершения действий, не связанных с учебным процессом.

2.5. Поддержание дисциплины во время занятий – обязанность студента. Во время занятия никто не должен мешать его проведению разговорами, передвижениями, отвлекающих внимание других. За неоднократное нарушение дисциплины студент может быть удален с занятия и (или) получить дополнительное индивидуальное задание от преподавателя. Студент обязан подчиниться, не вступая в пререкания с преподавателем. После занятий этому студенту необходимо вежливо объяснить и извиниться перед преподавателем.

2.6. Во время учебных занятий сигнал телефона мобильной связи должен быть отключен. Попытка студента на занятиях говорить по телефону либо выйти с занятия для разговора по телефону расценивается как грубейшее нарушение этических норм.

2.7. Покидать аудиторию во время учебных занятий можно только с разрешения преподавателя, не отвлекая, при этом, других студентов от занятий.

2.8. Студент, опоздавший на занятие более чем на пять минут, должен дождаться перемены и только после этого пройти в учебную аудиторию, спросив разрешения у преподавателя.

2.9. Студент должен активно включаться в учебный процесс, помня, что в обучении активны обе стороны – преподаватель и обучаемый. Студент может задавать вопросы, касающиеся содержания занятия, но должен делать это способами, не нарушающими его проведение. Недопустимы реплики с места. Задавать вопрос следует доброжелательно и только после разрешения преподавателя. Не рекомендуется самому давать качественную оценку своему вопросу.

2.10. Если студент не согласен с выставленной ему преподавателем оценкой, с замечанием сделанным преподавателем или сотрудником АП и НБ ЮУ (ИУБИП) и иного, что рассматривается студентом как несправедливость и унижение его достоинства, то ему рекомендуется тактично обсудить этот вопрос с преподавателем или сотрудником наедине. Если в результате обсуждения стороны не придут к разрешению возникшего разногласия, студент может обратиться к куратору студенческой группы, заведующему кафедрой либо Руководителю АП и НБ.

2.11. В случае недовольства качеством преподавания учебной дисциплины отдельным преподавателем, студент вправе предъявить свои аргументированные претензии в корректной форме непосредственно данному преподавателю, заведующему кафедрой, Руководителю ООП, Руководителю АП и НБ.

2.12. Учебная нечестность студента является серьезным этическим проступком. К таким проступкам могут быть отнесены:

- списывание, т.е. использование или передача шпаргалок, копирование ответов и материалов других студентов, предоставление неразрешенной помощи себе или кому-либо другому при выполнении учебного задания, сдаче теста, зачета, экзамена, кража или предварительное ознакомление с экзаменационным материалом и иное, что может оказать влияние на оценку или результат контрольной процедуры;

- плагиат, т.е. использование в учебной, выпускной работе чужих идей и чужого текста без прямого указания на источник информации (монография, научная статья, учебное пособие, курсовая, дипломная работа другого студента, материалы сайтов сети Internet и т. п.) в качестве результата самостоятельной разработки;

- намеренное сообщение ложной информации, или намеренное введение в заблуждение преподавателей, заведующего кафедрой, Руководителя ООП, Руководителя АП и НБ, в связи с любыми учебными вопросами;

- любая другая форма недостойного поведения, которая может включать: фальсификацию учебных документов или данных, копирование, изменение или любое другое использование хранящейся информации (в т. ч. и компьютерной) без разрешения, равно как и другие подобные поступки, которые могут быть обоснованно отнесены к учебным нарушениям.

2.13. Студент, осуществляющий пособничество нечестному поступку другого, также считается нарушителем Этического Кодекса и несет равную с нарушителем ответственность.

2.14. Учебные аудитории, библиотека, иные помещения АП и НБ ЮУ (ИУБИП) является зоной соблюдения тишины. Во время аудиторных занятий запрещается вести громкие разговоры. При необходимости допустимо говорить только в полголоса. Телефоны мобильной связи должны быть поставлены на беззвучный режим.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ В ПОМЕЩЕНИЯХ АП и НБ ЮУ (ИУБИП)

3.1. При входе в ЮУ (ИУБИП) и этаж АП и НБ студент, при соответствующей просьбе представителей охраны, обязан предъявить документы, удостоверяющие личность – пропуск, студенческий билет, зачетную книжку. Недопустимо вступать в пререкания с представителем охраны, разговаривать с ним в грубой форме.

3.2. Войдя в здание ЮУ (ИУБИП), студенту следует сдать в гардероб верхнюю одежду. Неприлично входить в административные помещения и учебные аудитории АП и НБ в верхней одежде.

3.3. Студенту АП и НБ ЮУ (ИУБИП) должна быть присуща требовательность к своему облику: опрятность, аккуратность, деловой стиль, отсутствие вызывающих элементов в одежде и в причёске. Студенты - юноши АП и НБ не могут находиться в учебных аудиториях АП и НБ ЮУ (ИУБИП) в головных уборах, в спортивной одежде, обуви на босу ногу, а студентки - девушки в откровенных нарядах.

3.4. Студент должен осознавать и применять общепринятые правила этикета: при входе в помещение следует пропускать преподавателей, мужчины – женщин.

Студент первым здоровается с преподавателями, независимо от того, учится он или нет у данного преподавателя.

3.5. В помещениях и на прилегающей территории ЮУ (ИУБИП) запрещается употребление алкогольных напитков, включая пиво. Нахождение студента в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения рассматривается как серьезный этический и дисциплинарный проступок.

3.6. Курение в помещениях и на прилегающей территории ЮУ (ИУБИП) строго запрещено. Курить разрешается только в специально отведенных местах на улице.

3.7. В учебных аудиториях необходимо воздерживаться от громких разговоров, неприличных жестов и мимики. Употребление жаргонных выражений, нецензурных слов в стенах ЮУ (ИУБИП) несовместимо с этикой поведения.

4. НОРМЫ ЭТИЧЕСКИХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ СТУДЕНТАМИ, ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ И СОТРУДНИКАМИ АП И НБ ЮУ (ИУБИП)

4.1. Студенты, преподаватели и сотрудники АП и НБ ЮУ (ИУБИП) являются единомышленниками в решении основной цели профессионального образования – подготовке высококвалифицированных специалистов. Все это актуализирует значение сотрудничества и взаимопомощи всех, кто участвует в учебном процессе как важного условия решения образовательных задач АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

4.2. Отношения между студентами, преподавателями и сотрудниками АП и НБ ЮУ (ИУБИП) основываются на взаимном уважении, честности и доверии.

Студент обязан соблюдать субординацию в отношениях с преподавателями и персоналом АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

Во взаимоотношениях с другими студентами следует быть тактичным, корректным, вежливым, соблюдать правила делового общения, быть ответственным, честным, дисциплинированным и обязательным.

Нельзя допускать поступков и действий, унижающих честь и достоинство другого человека, следует отличаться доброжелательностью, быть позитивно настроенным при общении с окружающими.

4.3. Следует воздерживаться от критических суждений по адресу конкретных студентов, преподавателей, сотрудников АП и НБ ЮУ (ИУБИП) в присутствии других студентов, преподавателей и сотрудников АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

4.4. В процессе учебы следует овладевать культурой речи, постоянно соблюдая правила:

- обращаться к другим студентам, старшим по возрасту, преподавателям или сотрудникам АП и НБ ЮУ (ИУБИП) на «Вы»,
- не допускать фамильярности при общении с преподавателями и сотрудниками АП и НБ ЮУ (ИУБИП).

5. ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОТНОШЕНИЯ СТУДЕНТА К АП И НБ ЮУ (ИУБИП)

5.1. Студенты АП и НБ ЮУ (ИУБИП) обязаны заботиться о сохранении традиций АП и НБ ЮУ (ИУБИП), оказывать всяческое содействие и помощь в их сохранении и преумножении.

5.2. Поощряется участие студента во внеучебных культурных, спортивных и иных мероприятиях АП и НБ ЮУ (ИУБИП) и Ассоциации выпускников АП и НБ ЮУ (ИУБИП), способствующих укреплению авторитета академии, включая пропаганду и рекламу традиций студенчества АП и НБ ЮУ (ИУБИП) в средствах массовой информации.

5.3. Студент АП и НБ ЮУ (ИУБИП) должен осознавать, что своим поведением формирует впечатление не только об АП и НБ, но и ЮУ (ИУБИП) в целом.

Следует хорошо разбираться в своем окружении, с тем, чтобы личные и деловые связи не сказались отрицательно на репутации АП и НБ и ЮУ (ИУБИП).

6. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА.

6.1. Этический кодекс вступает в силу с момента его принятия Ученым Советом ЮУ (ИУБИП).

Этический Кодекс подлежит обнародованию в течение десяти дней с момента его принятия.